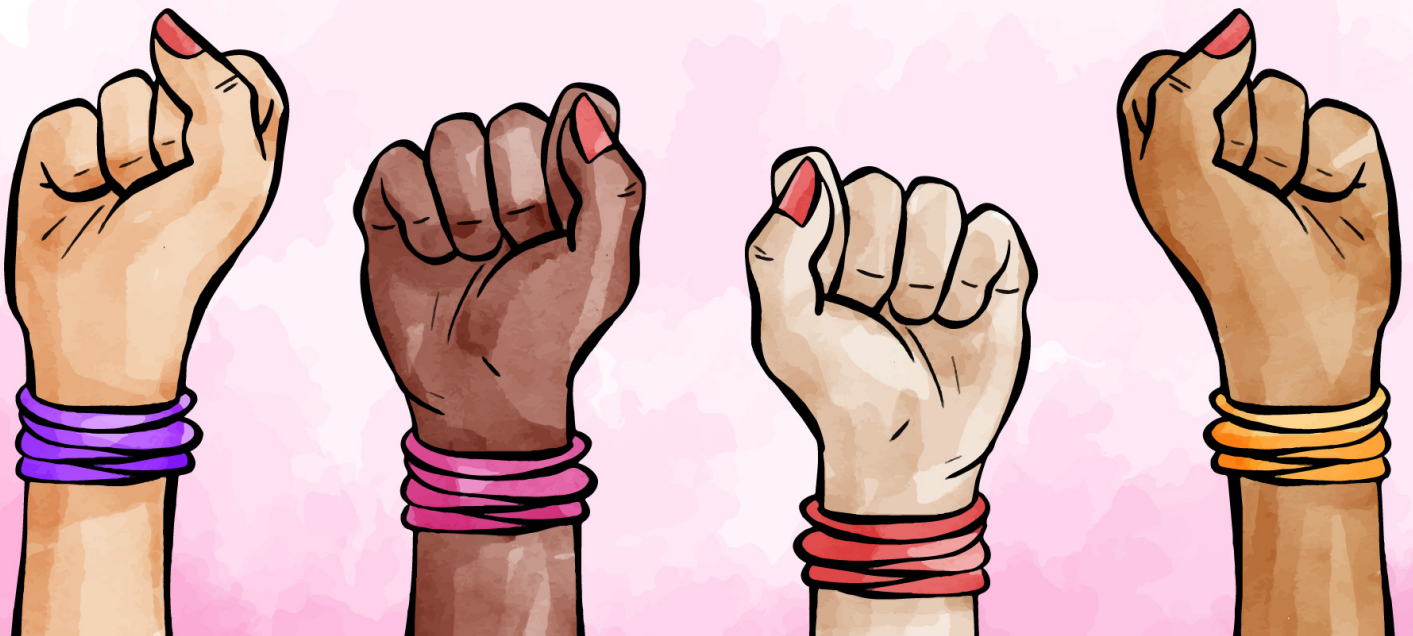


Princípios do Empoderamento Feminino

Você sabia que ainda hoje mulheres que exercem cargos de liderança frequentemente recebem salários menores do que homens na mesma posição? E que, em média, a remuneração das mulheres é 76% da remuneração dos homens?

Esse foi um dos resultados do estudo “Estatísticas de Gênero” desenvolvido pelo IBGE.

O empoderamento feminino é um conceito que fala sobre delegar mais poder às mulheres, não só no mercado de trabalho, mas também na comunidade em que vive, nos debates de opiniões e até mesmo dentro de suas próprias casas.

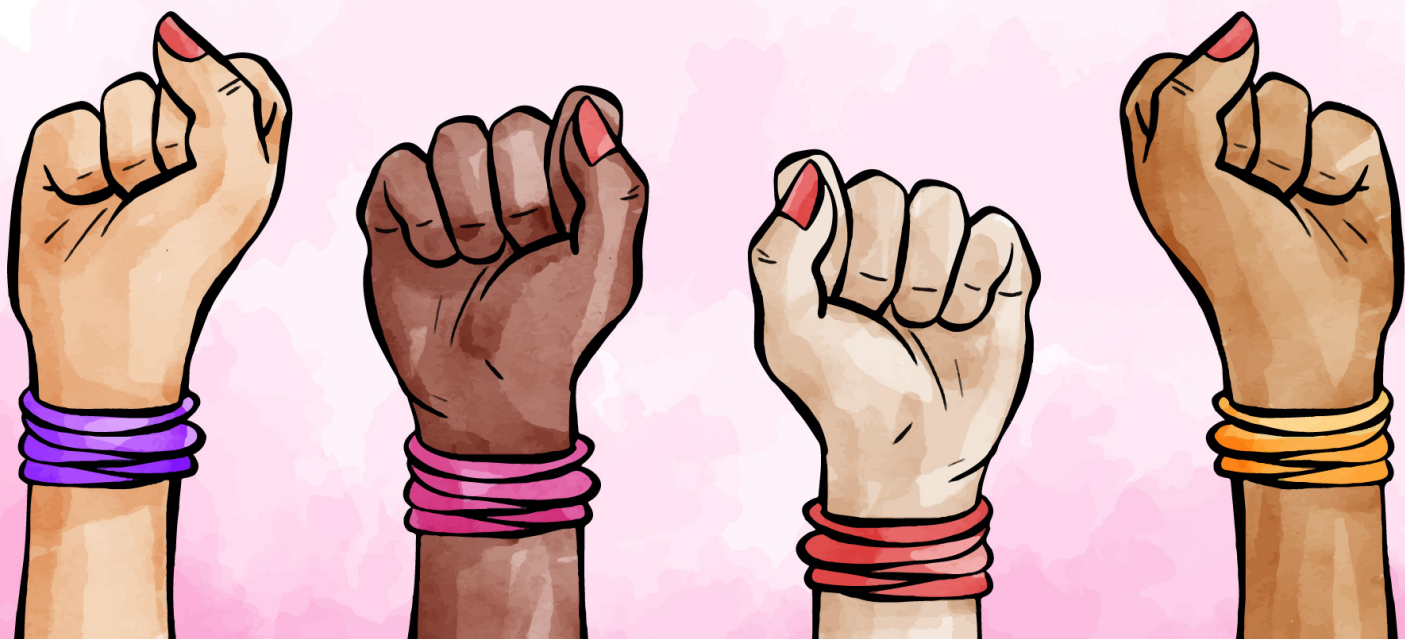


Princípios do Empoderamento Feminino

Empoderar diz respeito a mostrar que as mulheres têm capacidade de, por conta própria, realizar todas as mudanças necessárias para sua evolução e desenvolvimento pessoal e profissional.

E isso vai muito além de oportunidades profissionais. É preciso lidar com crenças adquiridas ao longo da vida que a fazem acreditar que esse poder não existe, que elas não são capazes. É preciso lidar com a baixa autoestima cultivada por anos a fio.

Esse é um tema tão importante que a Organização das Nações Unidas (ONU) estabeleceu alguns princípios e considerações que podem ajudar a sociedade, e a comunidade empresarial como um todo, a incorporar valores e práticas para abrir espaço para as mulheres, promovendo esse empoderamento e a equidade de gênero.



Princípios do Empoderamento Feminino

Essas ações são uma forma de evitar que as futuras gerações ainda vivam em um mundo com tamanha diferenciação de gênero.

Liderança - *"Estabelecer liderança corporativa sensível à igualdade de gênero, no mais alto nível."* É preciso que o comando das empresas se envolva no assunto e que incentive lideranças femininas para que a discussão permaneça ativa.

Igualdade de oportunidade, inclusão e não-discriminação - *"Tratar todas as mulheres e homens de forma justa no trabalho, respeitando e apoiando os direitos humanos e a não-discriminação."*

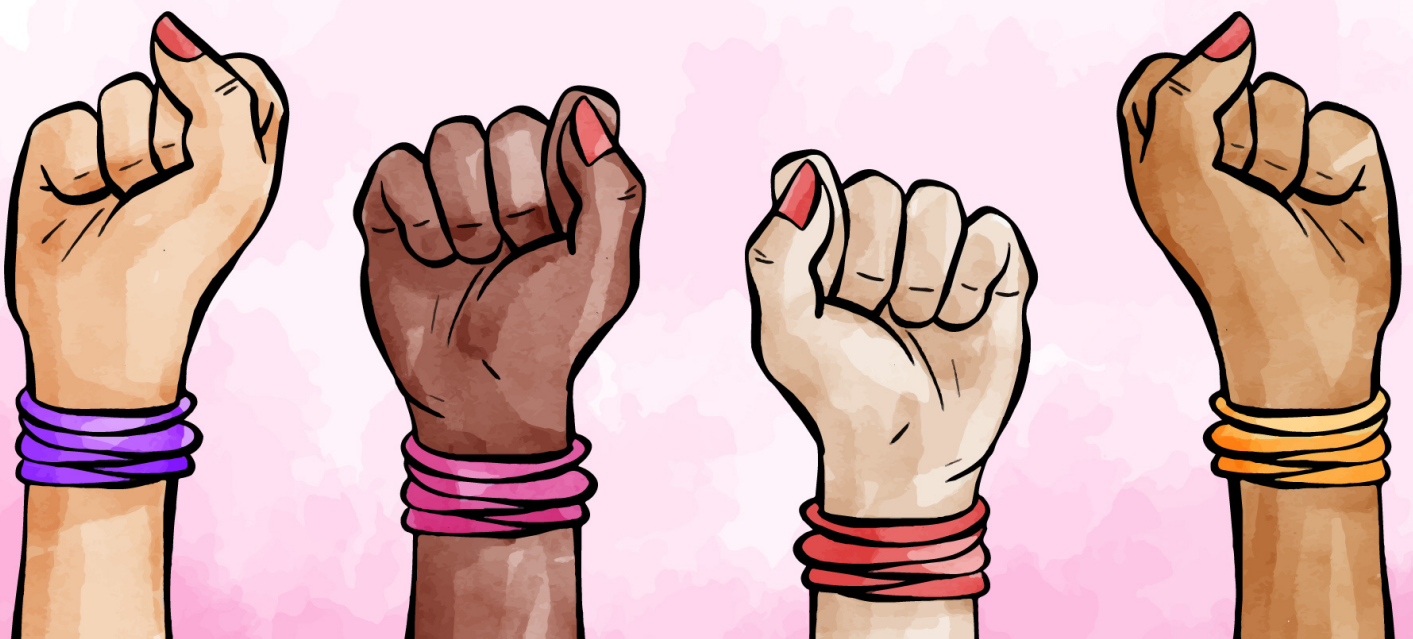


Princípios do Empoderamento Feminino

Saúde, segurança e fim da violência - *"Garantir a saúde, segurança e bem-estar de todas as mulheres e homens que trabalham na empresa."* Para que possam se desenvolver precisam estar livres do medo dos abusos e assédios.

Educação e formação - *"Promover educação, capacitação e desenvolvimento profissional para as mulheres."* É a partir do conhecimento que as mulheres conquistam sua evolução e crescimento pessoal e profissional.

Liderança comunitária e engajamento - *"Promover a igualdade de gênero através de iniciativas voltadas à comunidade e ao ativismo social."* A comunidade local é importante para dar espaço de fala às mulheres e para desenvolver lideranças femininas na política.



Princípios do Empoderamento Feminino

Desenvolvimento empresarial e práticas da cadeia de fornecedores- *"Apoiar empreendedorismo de mulheres e promover políticas de empoderamento das mulheres através das cadeias de suprimento e marketing."*

Acompanhamento, medição e resultado - *"Medir, documentar e publicar os progressos da empresa na promoção da igualdade de gênero."* Todo o progresso precisa ser documentado e acompanhado de perto, mostrando os resultados alcançados.

@juliana.souzaoficial

